проект

**ОБРАЩЕНИЕ**

**к собственникам и руководителям организаций и предприятий**

**Челябинской области**

На Южном Урале сложилась многолетняя позитивная практика сотрудничества органов власти, работодателей и профсоюзов. На территории области заключены 190 соглашений различного уровня и свыше 3 тысяч коллективных договоров, распространяющих своё действие на более полумиллиона работников. Это всегда способствовало развитию не только отдельно взятых предприятий, но и региональной экономики в целом, повышению заработной платы работников и стабильной покупательной способности населения, от которой в значительной степени зависит сохранение и развитие малого и среднего предпринимательства, а также наполнение регионального и муниципальных бюджетов.

Однако в условиях непрекращающегося роста цен, порой экономически не обоснованного, в том числе на продукты питания, инфляционные процессы значительно ускоряются. По заявлению замглавы Минэкономразвития РФ, пик инфляции придется на март-апрель 2015 года – до 15-17%. Поэтому уровень жизни южноуральцев продолжает снижаться. Возрастает социальная напряженность в обществе, обостряющаяся предстоящими увольнениями и ростом безработицы. В этой ситуации только конструктивный диалог социальных партнеров может стать гарантом стабильности экономики и развития общества. Пример тому – опыт работы предприятий, где совместные действия профсоюзных организаций и администраций позволяют эффективно решать социально-экономические проблемы. Особую актуальность это приобретает в периоды нестабильности экономики.

Сегодня необходимо консолидировать усилия всех сторон социального партнерства на обеспечение действенного контроля за ростом цен, занятости работников, гарантий по соблюдению трудового законодательства, в том числе на заключение коллективных договоров, где они еще не заключены, и их полноценную реализацию.

**Челябинская областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений призывает всех собственников, руководителей организаций и предприятий области, а также глав муниципальных образований обеспечить сохранение стабильности, основанной на соблюдении трудовых прав, предоставлении льгот и гарантий работникам, в том числе обязательной индексации заработной платы, ограничить рост цен и учитывать мнения сторон партнерства принимая решения социально-трудового характера.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель ГубернатораЧелябинскойобласти | Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области | Президент ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.У. Гаттаров | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Буяков | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.Ф. Рашников |